



Hábmera suohkan
Hamarøy kommune



Frivillighetsstrategi 2020-2023



Frivillighetsstrategi

En mangfoldig og levende frivillighet er av grunnleggende betydning for et godt lokalsamfunn. Frivillige, lag og foreninger og organisasjoner gjør en stor innsats og en betydelig forskjell i Hamarøy kommune, skaper samhold og bolyst, og er en viktig påvirkningsfaktor for folkehelsen.

Formål

Gjennom en helhetlig frivillighetspolitikk vil kommunen bidra som støttespiller og tilrettelegger for en variert og levende frivillighet. Hamarøy kommune ønsker å bygge opp om en robust og uavhengig frivillighet i vekst og utvikling. Frivillighetsstrategien skal være et fundament for forutsigbart og konstruktivt samspill mellom partene, og sikre gode vilkår og rammebetingelser gjennom bedre dialog og samhandling. Til grunn for strategien ligger formålet om at samhandlingen mellom det offentlige og det frivillige skal baseres på forutsigbarhet og tillit.

Grunnleggende prinsipper

Frivilligheten skal utvikles på de frivilliges premisser. Frivillig sektor er en uavhengig og selvstendig samfunnssektor som skal anerkjennes på lik linje med andre i lokalsamfunnet, og plasserer seg mellom det offentlige og næringsliv. Gjennom frivillighetsstrategien vil Hamarøy kommune legge til rette for vekst og utvikling i frivillig sektor slik at den enkelte innbygger kan bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet.

- *Roller* - Frivillig sektor skal supplere, ikke erstatte, offentlige tjenester. Disse har ulike, men komplementære roller i samfunnet. Samarbeid med det frivillige betyr ikke overføring av ansvar. Forholdet mellom partene skal baseres på likeverdighet og gjensidig respekt for hverandres roller.
- *Verdi* - Kommunen anerkjenner frivillighetens verdi som samfunnsbygger.
- *Aktivitet* - Frivilligheten skal vokse frem nedenfra, fri fra politisk styring.
- *Medvirkning* - Kommunen vil legge til rette for en åpen, levende og konstruktiv dialog med det frivillige.
- *Forenkling* - Det skal være enkelt å være frivillig i Hamarøy! Det skal tilrettelegges for enkle regler og minst mulig byråkrati fra kommunens side.
- *Selvstendighet* - Kommunen anerkjenner frivillighetens selvstendighet og egenart.

- *Forankring* - Frivillighetsstrategien skal ha en tydelig forankring i kommuneplanens samfunnsdel.

Begrepsdefinisjon

Frivillighet defineres her som ulønnet innsats utenfor egen familie i en organisert eller avtalt sammenheng, og forutsetter en aktivitet/aktiv deltakelse.

Handlingsplan - samhandling og samskaping

1. Dialog

Kommunen skal legge til rette for økt medvirkning fra det frivillige. Målet er å sikre gjensidig læring og demokratiutvikling, bedre kvalitet og gi bredere eierskap til politiske beslutninger. For å få til dette må det etableres strukturer som gir tettere dialog med frivillig sektor:

- Kommunen organiserer et fast årlig dialogmøte mellom frivillig sektor og kommunen representert ved administrativ ledelse og politikere. Agenda skal settes i samråd med det frivillige. Dette skal være en møteplass der aktuelle tema blir tatt opp og en arena for gjensidig læring og dialog, samt gi rom for samhandling og samskaping.
- Det skal åpnes opp for at frivilligheten i større grad dras inn i kommunal planlegging der det er naturlig.
- Samtlige tettsteder oppfordres til å formalisere egen organisering som frivillige organisasjoner, lokalutvalg eller lignende og ta en sentral rolle i samhandlingen med kommunen.

2. Ressurser

Frivilligheten opererer på nesten alle samfunnsområder. Her finnes det mye ressurser gjennom erfaringer, kunnskap, historie og tradisjoner. Det skal legges til rette for mer frivillig engasjement gjennom å styrke de frivillige organisasjonenes rolle. Disse fungerer som lokalsamfunnsbyggere, inkluderingsarenaer, verdiformidlere, identitetsskapere og demokratiutviklere. En hver innbygger skal ha muligheten til å bidra til å løse samfunnsutfordringer i felleskap med andre.

- Kommunen vil gjøre informasjon om tilskuddsordninger som gjelder frivillig sektor lett tilgjengelig.
- Det skal abonneres på Tilskuddsportalen over en periode på tre år - ordningen skal evalueres årlig i samråd med frivillig sektor.

- Når kommunale tilskuddsordninger skal etableres, evalueres eller endres, skal representanter fra frivilligheten delta i prosessen.
- Kommunen skal invitere frivillige organisasjoner til relevante opplæringstilbud.
- Kommunen skal sikre at ansatte har kompetanse til å ta imot og samarbeide med frivilligheten. Dette skal også være tema på ledermøter i kommunens administrasjon.
- Det skal legges til rette for at frivillige organisasjoner som ønsker å være en ressurs og bidra til å løse samfunnsoppgaver, kan inngå avtaler om samarbeid.
- Kommunen skal legge til rette for at enkeltpersoner som ønsker å bidra, får være en ressurs i å løse samfunnsoppgaver.
- Hvert år skal det deles ut en frivillighetspris til en lokal ildsjel eller frivillig organisasjon. En ordning der kandidater blir foreslått fra grasrota.

3. Forutsigbarhet

Det skal være enkelt å være frivillig i Hamarøy! Kommunen skal sikre at ulike aktører innenfor frivilligheten opplever likebehandling og legge til rette for en form for samhandling som frigir tid til aktivitet fremfor byråkrati.

- "Én dør inn" - Hamarøy Frivilligsentral skal være et fast kontaktpunkt der de frivillige organisasjonene kan rette henvendelser til kommunen.
- Kommunen stiller med egnede lokaler til frivilligheten på ettermiddags- og kveldstid.
- Kommunen sørger for å holde en oppdatert oversikt over lokale lag og foreninger.
- Forenkling av driftstilskudd til frivillige organisasjoner og arrangementer, disse skal være forutsigbare og enkle.

4. Oppfølging

Frivillighetsstrategien skal bidra til mer forutsigbarhet og gi et godt grunnlag for kontinuitet i et langsiktig samarbeid mellom kommunen og det frivillige. Innholdet i frivillighetsstrategien skal følges opp gjennom ulike virkemidler.

- Politikken skal gjøres kjent, operativ og virksom i alle kommunens enheter og i politiske styrever og utvalg.
- Den skal presenteres for ungdomsrådet, eldrerådet, strategisk folkehelsesteam og andre utvalg.
- Utforming av nye planverk og eksisterende planverk.

- Det opprettes en referansegruppe som har ansvar for rullering av handlingsdelen. Denne skal bestå av representanter fra frivilligheten i hele kommunen, administrasjon og politikere.
- Gjennom det årlige møtet mellom kommunen og bredden av frivilligheten.

Samspill og samskaping på tvers bygger opp om en felles identitet og samhold som skaper omdømme - som igjen gir grobunn for bosetting og bolyst! Gjennom samarbeid skal det legges til rette for mangfoldige, levende og attraktive lokalsamfunn i hele Hamarøy.